இணைப்பு I.

[31-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க]

தொழிலாளர் அமைச்சர் உரை.

கோரிக்கை 24—தொழிற்சாலைகளும் தொழிலாளர்களும்.

பேரவைத் தலைவர் அவர்களே!

ஆளுநர் அவர்களின் பரிந்துரையின்மீது, "கோரிக்கை 24—தொழிற் சாலைகள் உட்படத் தொழிலாளர்கள்" என்பதன் கீழ் ரூ. 81,49,800-க்கு மேற்படாத தொகையை அரசுக்கு வழங்கவேண்டுமென்று முன்னுரைக்கிறேன். வேலைவாய்ப்புப் பணிகளுக்குத் தேவைப்படும் நிதி ஒதுக்கமும் இக் கோரிக்கையில் சேர்ந்துள்ளது. வேலைவாய்ப்பு—பயிற்சி இயக்குநர் அலுவலகத்தின் தொழிலாளர், வேலைவாய்ப்புப் பிரிவுத் துறை 1969-70-ல் ஆற்றிய செயல்களை விவரிக்கும் ஆய்வுரையை நோக்குமாறு மாண்புமிகு உறுப்பினர்களைக் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

தொழிலாளர் துறையின் பொதுவான கொள்கை பற்றியும் சாதனைகள் குறித்தும் இப்போது சுருங்க உரைக்க விரும்புகிறேன்.

"வளர்க தொழில்—வாழ்க தொழிலாளர்" என்ற குறிக்கோள் தான், தமிழ் நாடு அரசின் தொழிலாளர் கொள்கையாகும். அதாவது தொழிலாளரிடையே அமைதியை ஏற்படுத்தி அதன் மூலம் இம்மாநிலத்தில் தொழில் வளர்ச்சியை மேம்படுத்த வகை செய்வதும் அதே சமயத்தில் உற்பத்தியாகும் செல்வத்தின் உரிய பங்கைத் தொழிலாளர்கள் துய்க்கச் செய்வதும் அரசின் சீரிய நோக்கமாகும். தொழில் தகராறுகள் ஏற்படும் போது இருதரப்பினரையும் கூட்டிக் கலந்து பேசி, அத் தகராறுகளைத் தீர்த்துவைப்பதே இயல்பாகப் பின்பற்றப்படும் முறையாகும். ஆனால் இது இயலாதபோது, அரசு தலையிட்டுத் தீர்வு ஏற்படுத்துவது அவசியமாகிறது; அல்லது இத் தகராறை, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின்கீழ் வகை செய்யப்பட்டுள்ளவாறு மேற்கொண்டு நடத்தித் தீர்வுகாண முயல்வது அவசியமாகிறது.

1969-ல் உடன்பாட்டு அமைப்பு, 7,504 புகார்களைப் புலனாய்வு செய்தது. 1968-ல் 10,491 புகார்களை ஆராய்ந்தது. உடன்பாடு மூலம் 1969-ல் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகள் 1,272. கடந்த ஆண்டில் 1,936 தகராறுகளுக்கு உடன்பாடு மூலம் தீர்வுகாணப்பட்டது. கடந்த ஆண்டில் 491 தகராறுகள் நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டிருக்க, இந்த ஆண்டில் நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்ட தகராறுகள் 373. நடுவர் தீர்ப்புக்காக இந்த ஆண்டில் 40 தகராறுகள் விடப்பட்டன; 1968-ல் 72 தகராறுகள் விடப்பட்டன. 1968-ம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 1969-ம் ஆண்டில் தொழில் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை குறிப்பிடத்தக்க அளவுக்குக் குறைந்துள்ளது மேற்சொன்ன புள்ளி விவரத்திலிருந்து அறியலாம். தீர்வு காண்பதற்கு இயலாதபோது, நடுவர் தீர்ப்பிற்கு இரண்டு தரப்பினரையும் ஒப்புக்கொள்ளச் செய்ய உடன்பாட்டின்போது எல்லா முயற்சிகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இந்த ஆண்டில் தீர்வு காணப்பட்ட அல்லது வேறு வகையில் சரி செய்யப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை குறைந்துள்ளதற்குக் காரணம், இந்த ஆண்டில் ஏற்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை குறைந்திருந்ததேயாகும்.

புகார்களின் எண்ணிக்கையும், தகராறுகளின் எண்ணிக்கையும்.

வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கையும், வீணான உழைப்பு நாட்களும்.

1968-ல் நிகழ்ந்த வேலை நிறுத்தங்களும், கதவடைப்புகளும் 231 ஆகும். வீணான உழைப்பு நாட்களும் 1,881,559 ஆகும்; ஆனால், 1969-ம் ஆண்டில் 174 வேலை நிறுத்தங்களும் கதவடைப்புகளும் ஏற்பட்டன. வீணான உழைப்பு நாட்கள் 683,059 ஆகும். முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 1969-ல் தொழிலாளர்-தொழிலதிபர் உறவில் பெரிதும் முன்னேற்றம் கண்டுள்ளது அரசிற்குப் பெரிதும் மனநிறைவளிக்கிறது. இதனால், இம் மாநிலம் மேலும் தொழில் வளர்ச்சியில் முன்னேறுவதற்குத் தேவையான தொழில் மேம்பாட்டுச் சூழ்நிலை ஏற்பட்டுள்ளது.

தொழில் வாரியான தீர்வு.

மலைத் தோட்டத் தொழிலில் சம்பளம், பூரிப்பூதியம் வழங்குவது குறித்து 85,000 தொழிலாளர்களுக்கு நன்மை பயக்கும் வகையில் இந்த ஆண்டில் தொழில் வாரியான தீர்வுகள் காணப்பட்டன. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தமாகவும் ஒரு தீர்வு காணப்பட்டது; இதனால் ஊதியத்தைத் திருத்தியமைப்பது சம்பந்தப்பட்ட சிக்கலை, நடுவர் தீர்ப்புக்காகத் தொழிலாளர் ஆணையாளரிடம் விடுவதற்கு இருதரப்பினரும் இசைந்தனர். 11,100 தொழிலாளர்களுக்குப் பயன்தரும் ஊதியத்தை மாற்றியமைப்பது குறித்த தனது முடிவை ஆணையாளர் இப்போது அளித்துள்ளார்.

தொழிலாளர் நிலைமையைக் குறித்து நான் மிக உன்னிப்பாக நாட்டம் செலுத்திவருகிறேன் என்பதை இச் சந்தர்ப்பத்தில் குறிப்பிட விரும்புகிறேன். ஏதேனும் தொழிலாளர் தகராறு இருப்பதாக எனக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டால், அதுகுறித்து உடன்பாட்டு அமைப்பு உடனடியாகச் செயல்பட நடவடிக்கை எடுத்துள்ளேன். பல தடவைகளில், தகராறுகளைத் தீர்க்கத் தொழிலாளர்களுடனும் தொழிலதிபர்களுடனும் தொழிலாளர் அமைச்சர் என்ற முறையில் நானே பேசித் தீர்வு காண முயன்றுள்ளேன். உடன்பாடு அமைப்பை விரிவுபடுத்த அரசு தீவிரமாகப் பரிசீலித்து வருவதை இந்தச் சமயத்தில் தெரியப்படுத்திக்கொள்கிறேன்.

பஞ்சாலைத் தொழில் நெருக்கடி.

வேலையில்லாச் சிக்கல்களை உருவாக்கியும் அதன் விளைவாகத் தொழிலாளரிடையே அமைதியின்மையை ஏற்படுத்தியும் வரும் பஞ்சாலைத் தொழிலில் நிலவும் நெருக்கடி நிலைபற்றித் தொடர்ந்து அரசு நாட்டம் செலுத்தி வருகிறது. தகராறுகளின் விளைவாகத் தொழிற்சாலைகள் மூடப்பட்டுள்ள இடங்களில் தகராறுகளைத் தீர்த்து ஆலைகள் திறக்கப்பட வகை செய்தும் சீரமைப்பு சம்பந்தமான சிக்கல்களைத் தீர்த்தும் செயலாற்றியதுடன் மூடப்பட்ட ஆலைகளின் நிலைமையைத் தக்கவாறு ஆராய்ந்த பின்னர் வங்கிக் கடன்கள் பெற அவற்றிற்கு உத்தரவாதம் அளித்து அரசு உதவியளித்தும் வருகிறது. இது காரியத்திற்குத் தக்கதென்று கருதப்படும் ஆலைகளை, 1951-ம் ஆண்டு தொழில்கள் (வளர்ச்சி, முறைப்படுத்தல்) சட்டத்தின்கீழ் எடுத்துக்கொண்டு அவற்றை நடத்தத் தமிழ் நாடு பஞ்சாலைக் கார்ப்பொரேஷன் ஒன்றை அரசு நிறுவியுள்ளது.

இந்த நடவடிக்கைகளின் விளைவாக, 1969-ல் 12 ஆலைகள் மீண்டும் திறக்கப்பட்டன; 1970-ல் மேலும் 2 ஆலைகள் திறக்கப்பட்டன. தமிழ் நாடு பஞ்சாலைக் கார்ப்பொரேஷன் 4 ஆலைகளை மேற்கொண்டுள்ளது; அவையாவன :—

1. ஓம் பராசக்தி ஆலை.

2. கிருஷ்ணவேணி நெசவாலை நிறுவனம்.

3. ஸ்ரீரங்க விலாஸ் பஞ்சு அரைத்தல், பஞ்சு நூற்பு ஆலை நிறுவனம்.

4. கம்போடியா ஆலை நிறுவனம்.

1970 மார்ச் 26]

இந்த நான்கு ஆலைகளில், மூன்று எற்கனவே திறக்கப்பட்டுள்ளன; ஸ்ரீரங்க விலாஸ் பஞ்சு விதை நீக்கல், நூற்பாலை விரைவில் திறக்கப் படுமென எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

தொழிலாளர் அரசுக் காப்புறுதி, தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் தொகைகளின் நிலுவைகளை அளிப்பதில் பஞ்சாலைகளுக்கு அரசு, தாராளமான சலுகைகளை அனுமதித்துள்ளது.

தொழிலாளர் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், நலன் இவற்றைக் காக்கத் தொழிலாளர், தொழிற்சாலைகள் சட்டங்கள் அனைத்தையும் செயல்படுத் தவும் தனியார் துறைக்கும் பொதுத் துறைக்கும் எந்த வேறுபாடுமின்றி அச் சட்டங்களை நிறைவேற்றவும் செயல்படுவதே அரசின் நோக்கமாகும். பாதுகாப்பு சுகாதார வசதிகளைச் செயல்படுத்தல்

தொழிற்சாலைகளிலுள்ள தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்பானதும் சிறப்பானதுமான பணி நிலைமைகளை ஏற்படுத்திக் கொடுக்கத் தொழிற் சாலை ஆய்வாளர் அலுவலக அமைப்பு மூலம் அரசு அவசியமான நடவடிக்கைகளை எடுத்து வருகிறது. இதனால் உற்பத்தியைப் பெருக்குவதுடன் தொழிலாளரின் நலனும் மேம்படுத்தப்படுகிறது. அவ்வத்தொழிற் சாலைகள் அளவில் அவசரகால உற்பத்திக் குழுக்கள் நிறுவப்பட்டுள்ளன; இதனால், தொழிலாளரும் நிர்வாகத்தினரும் கூட்டாக முனைந்து உற்பத்தியைப் பெருக்க வழிகாண முடியும். தொழில் அபாயங்களிலிருந்து தொழிலாளர்களைப் பாதுகாக்கவும் அவர்களின் நலன் பேணவும் பாது காப்புக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இம் மாநிலத்தில் விரைந்து தொழில்கள் வளர்ந்து வருவதனால் இப் பணிக்குப் பெரும் அவசரத் தேவை ஏற்பட்டுள்ளது; மேலும், இத் தொழில் வளர்ச்சியினால் ஏற்படும் கழிவுகள், வெளியேற்றக் கழிவுநீர், சுற்றுப்புறச் சீர்கேடு இவை சம்பந்தப் பட்ட சிக்கல்களைக் கவனிக்கவும் இது அவசியமாகிறது. பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் குறித்த சிக்கல்களை நன்கு தெளிவுபடுத்தும் நோக்கத்தில், பாதுகாப்பைச் சீராக்க அவர்கள் செய்யும் பணிக்குச் சிறப்பளிக்கும் வகையில் தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் கேடயங்கள் வழங்கவும் ரொக்கப் பணம் பரிசளிக்கவும் அரசு, ஒரு திட்டத்தை வகுத்துள்ளது.

தேசியப் பாதுகாப்பு மன்றம் சென்னையில் குழு ஒன்றை அமைத் துள்ளது. தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் இதன் முதல் தலைவ ராவார். இக்குழு 28—1—1970 அன்று என்னால் தொடங்கி வைக்கப் பட்டது. கருத்தரங்குகள் நடத்துதல், பாதுகாப்பு பற்றிய சுவரொட்டிகளை வழங்குதல், பாதுகாப்பு பற்றிய பத்திரிகை ஒன்றை உறுப்பினர்களிடையே அனுப்புவதற்காக வெளியிடுதல் போன்ற நடவடிக்கைகள் மூலம் பாது காப்பு ஏற்பாடுகள் பற்றிப் பிரச்சாரம் செய்ய வகை செய்வதே இம் மன்றத்தின் நோக்கமாகும்.

தொழிலாளர் உடல் நலன் பற்றியும் அவர்களின் நல்வாழ்வு குறித்தும் நடவடிக்கை மேற்கொள்கையில் அவர்தம் குடும்பத்தினரையும் நாம் மறந்து விடக்கூடாது. தொழிலாளர் குடும்பத்தைச் சேர்ந்த இளம் சிறார்க்கும், மகளிருக்கும் சமைத்த புரதச் சத்து நிறைந்த உணவு வழங்க வகை செய்யும் திட்டம் ஒன்றைத் தமிழ்நாடு அரசு செயலுக்குக் கொண்டுவந்துள்ளது என்பதை இங்கு நான் மகிழ்ச்சியுடன் தெரிவித்துக் கொள்ளுகிறேன். இந்தியாவிலேயே இத் திட்டத்தை முதன் முதலாகச் செயல்படுத்திய பெருமை தமிழ்நாட்டையே சாரும். "கேர்" நிறுவனம் களிகூர்ந்து அளித்துள்ள உதவியினால் இது இயன்றது. "கேர்" நிறுவனம் இலவசமாக உணவுப் பொருட்களை வழங்குகிறது. இத் திட்டத்தை முதலமைச்சர் 1969 செப்டெம்பர் திங்களில் பின்னி ஆலையில் தொடங்கி வைத்தார். மேலும், பல தொழில் நிறுவனங்கள் இத் திட்டத்தை நிறைவேற்றி வருகின்றன. இதுவரையில் இத்திட்டம் 40 தொழில் நிறுவனங்களில் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் 12 ஆயிரம் பேர் பயனடைகின்றனர். "கேர்" நிறுவனத் திட்டம்.

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்.

அனுபவம் வாய்ந்த தொழிலாளர் தலைவர்களையும், தொழில் தலைவர்களையும் கொண்ட மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியத்தை அரசு மாநில நிலையில் தொழிலாளர் குறித்த முக்கியமான சிக்கல்கள் அனைத்தினையும் கலந்து ஆலோசனை செய்துவருகிறது. இந்த வாரியம் தொழிலாளர் நலன் குறித்து ஆலோசனை நல்குவதற்காக நிறுவப்பட்ட ஆலோசனை மன்றமாகும்.

குறைந்த அளவு கூலியை முடிவு செய்தல்.

முறைப்படி அமையாத தொழிலாளர் நலனைக் காக்கும் பொருட்டுக் குறைந்த அளவு ஊதியத்தை முடிவு செய்வதைப் பொறுத்த வரையில், கீழ்க்காணும் தொழில்கள் குறித்து குறைந்த அளவு ஊதியங்களை முடிவு செய்வதற்காக 1969-ஆம் ஆண்டு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

1. செங்கற்கள், ஓடுகள் தயாரிப்புத் தொழில்.

2. பருத்தி விதை எடுத்தல், அழுத்துதல், பருத்திக் கழிவுத் தயாரிப்புத் தொழில்.

3. கம்பளி, பட்டுத்துணி நீங்கலான பிற துணிகளைச் சலவை செய்யும் சலவையகங்களில் தொழில்.

இதனால், இத் தொழில்களில் செயல்படும் சுமார் 38,000 தொழிலாளர்கள் நன்மை பெறுவர்.

குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம் செயல்படும் முறையை ஆராய்வதற்காக இந்திய அரசினால் நியமிக்கப்பட்ட தனி நபர் குழு அளித்துள்ள பரிவுரைகளை ஒட்டி, குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் குறித்த பணியைத் தனியே கவனிப்பதற்காக குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டத்தை நிர்வகிக்கும் அமைப்பை வலுப்படுத்துவதற்கு வகைசெய்யும் செயற்குறிப்பு ஒன்று அரசின் ஆலோசனையில் இருந்து வருகிறது.

ஊதிய வாரியங்கள்.

ஊதிய வாரியங்களின் இடைக்காலப் பரிவுரைகளையும், இறுதிப்பரிவுரைகளையும் செயல்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கை இந்த ஆண்டு தொடரப்பட்டது.

பொறியியல் தொழில்கள், தோல் தொழில், தோல் பொருள் தொழில், கனரக ரசாயன உரத் தொழில்கள், சாலைப் போக்குவரத்துத் தொழில்கள், மின்சார நிறுவனங்கள் ஆகியவை குறித்து ஊதிய வாரியங்கள் பரிவுரை செய்த இடைக்கால நிவாரணமும், சிமிட்டித் தொழில் குறித்து இரண்டாவது ஊதிய வாரியத்தின் முடிவான பரிவுரைகளும் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

இந்த ஆண்டில் பஞ்சாலைத் தொழில் குறித்து இரண்டாவது ஊதிய வாரியத்தின் இறுதிப் பரிவுரைகளும், பொறியியல் தொழில்களுக்கான ஊதிய வாரியத்தின் இறுதிப் பரிவுரைகளும் வெளியிடப்பட்டன. கோவை மாவட்டத்திலுள்ள 52 பஞ்சாலைகள் 1969-ம் வருடம் செப்டம்பர் மாதம் 5-ம் தேதி அன்று நிறைவேற்றப்பட்ட உடன்பாட்டு எற்பாடு மூலம் ஊதிய வாரியத்தின் இறுதிப் பரிவுரைகளைச் செயல்படுத்த நடவடிக்கைகள் மேற்கொண்டுள்ளன. பிற மாவட்டங்களிலும் இதே போன்ற ஏற்பாடுகள் செயலுக்குக் கொண்டுவர நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

பொறியியல் தொழில்கள் குறித்து ஊதிய வாரியத்தின் இறுதியான பரிவுரைகள் ஒரு மனதாக அமையவில்லையாதலால், தொழிலாளர் துறை ஆணையர் தொழில் நிர்வாக, தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளுடன் அது குறித்து பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தினர். ஊதிய வாரியத்தின் தலைவர், தனிப்பட்ட உறுப்பினர்கள் ஆகியோரின் பரிவுரைகள் அடிப்படையாக மேற்கொள்ளப்பட வேண்டுமென இரு தரப்பினருக்கும் ஆலோசனை வழங்கப்பட்டது. சமரச ஏற்பாடு இயலாத இடத்து நேரடிப் பேச்சு வார்த்தைகளின் மூலமும், தகுந்த நடவடிக்கை எடுப்பதற்காக சமரச அதிகாரிகளை அணுகு

வதன் மூலமும் பரிவுரைகளைச் செயல்படுத்துமாறு, தொழில் நிர்வாகங்கள் தொழிற்சங்கங்கள் ஆகியவற்றைக் கேட்டுக்கொண்டு அரசு பத்திரிகைக் குறிப்பு ஒன்றை வெளியிட்டுள்ளது.

தோல் தொழில், தோல் பொருள் தொழில், கனரக ரசாயன உரத் தொழில், சாலைப் போக்குவரத்துத் தொழில், மின்சார நிறுவனங்கள் ஆகியவை குறித்து மத்திய ஊதிய வாரியத்தின் இறுதிப் பரிவுரைகளும் வரப்பெற்றுள்ளன. அவை, அரசின் ஆலோசனையில் உள்ளன.

சர்க்கரை ஆலை ஊதிய வாரியத்தின் பரிவுரைகளை வெளியிடுவதில் அதிக அளவு காலதாமதம் ஏற்பட்டதால் பொறுமையிழந்த தொழிலாளர்கள் ஊதிய வாரியமின்றியே சமரச ஏற்பாடு ஒன்று ஏற்பட வேண்டுமென்று விரும்பினர். ஆனால் இத்தகைய நடைமுறையை மேற்கொள்ள உரிமையாளர்கள் இணங்கவில்லை, எனவே சர்க்கரை ஆலை உரிமையாளர்கள், தொழிலாளர்கள், பிரதிநிதிகளின் கூட்டத்தை 1970 பிப்ரவரி திங்களில் நான் கூட்டினேன். ஏற்கனவே அவர்கள் நடத்தி வந்த பேச்சு வார்த்தைகளைத் தொடர்ந்து நடத்த குழு ஒன்றை நிறுவுமாறு அவரை வற்புறுத்துவதில் நான் வெற்றி கண்டேன். ஊதிய வாரியங்களின் பரிவுரைகள் இப்பொழுது வரப்பெற்றுள்ளபடியால் இரு தரப்பினரும் பேச்சு வார்த்தைகளைத் தொடர்ந்து நடத்தி, இணக்கமான ஏற்பாடு ஒன்றை அடைவர் என்று நான் திண்ணமாக நம்புகிறேன்.

எடைகளும் அளவைகளும்.

எடைகள்-அளவைகள் சட்டம் ஆய்வுரையாண்டில் தொழிலாளர் துறையினரால் தொடர்ந்து நிர்வகிக்கப்பட்டது. வாடகைக் கார் மீட்டர்கள், ஆட்டோ ரிக்ஷா மீட்டர்கள், குழந்தைகளை எடை போடும் இயந்திரங்கள் ஆகியவற்றிற்கு இச்சட்டத்தை நீட்டிப்பது குறித்து அரசு ஆழ நினைந்து வருகிறது.

இப்போதுதான் முடிவடைந்துள்ள இந்த ஆண்டில் அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர் அமைப்பின் 50-வது ஆண்டு விழா இம் மாநிலத்தில் சிறப்பான முறையில் கொண்டாடப்பட்டது. விழா வாரத்தை மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்கள் ராஜாஜி மண்டபத்தில் 1969-ம் ஆண்டு ஜூலை மாதம் 20-ம் தேதி அன்று தொடங்கி வைத்தார். உலகம் முழுவதும் உள்ள தொழிலாளர் நலனுக்காகவும் சமூக நீதியை மேம்படுத்துவதற்காகவும் அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர் அமைப்பு ஆற்றிய நற்பணியை அவர் பாராட்டிப் பேசினார். அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர் அமைப்பின் பணிகளைத் தெளிவு படுத்தும் கவர்ச்சிகரமான பொருட்காட்சி ஒன்று அச்சமயத்தில் திறக்கப்பட்டது. இந்த வாரத்தின் ஒவ்வொரு நாளும், பாதுகாப்பு, உற்பத்தி குறித்த திரைப்படங்கள் திரையிடப்பட்டன. சுமார் 20,000 மக்கள் இத் திரைப்படங்களைக் கண்டு களித்தார்கள். இந்த விழா ஒரு வாரத்துக்கு நடந்தது. முதலமைச்சர், தொழிலாளர் நல அமைச்சர், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள், தொழில் பிரதிநிதிகள் ஆகியோரது உரைகள் அனைத்து இந்திய வானொலியில் ஒலிபரப்பப்பட்டன. வெளியூர்களில் மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர்கள் இந்த விழாவைக் கொண்டாடினர். இந்த விழாவின் நினைவாகத் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல இதழின் சிறப்பு வெளியீடு ஒன்று கொண்டுவரப்பட்டது.

தொழிலாளர் நல நிதி.

அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர் அமைப்பு விழாவைத்தொடங்கிவைத்து பேசுகையில், இம் மாநிலம் முழுவதும் உள்ள தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக, தொழிலாளர் நல நிதி ஒன்றை அமைப்பது பற்றி அரசு பரிசீலிக்கும் என்று முதல் அமைச்சர் அறிவித்தார். இவ்வித நிதியின் அமைப்பு பற்றி அரசு தீவிரமாகப் பரிசீலித்து வருகிறது.

தொழிலாளர் வகுப்பினருக்கான வாழ்க்கைச் புள்ளி.

வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளியை 1936 தொடர்களிலிருந்து 1960 தொடர்களுக்கு மாற்றுவது குறித்து அரசு சிறிது காலமாக ஆலோசித்து வருகிறது. இதற்கென நியமிக்கப்பட்ட சிறப்புக் குழுவின் அறிக்கையையொட்டி இது பற்றி மாநிலத் தொழிலாளர் வாரியத்தின் ஒரு சிறப்புக் கூட்டம்

ஆலோசித்தது. 1936 தொடர்களுக்குப் பதிலாக 1960 தொடர்கள் மேற்கொள்ளப்படவேண்டும் என்று அரசு முடிவு செய்துள்ளது. 1936 தொடர்களை 1960 தொடர்களுடன் இணைப்பதற்கு முன்பு, 1936 தொடர்களில் 1960 புள்ளியுடன் 13·2 புள்ளிகளைச் சேர்த்துக்கொள்ள வேண்டும் என்ற வல்லுநர் குழுவின் பரிவுரையை அரசு ஏற்றது. இதுபற்றி இந்திய அரசுடன் கடிதப்போக்குவரத்து நடத்தப்பட்டு வருகிறது.

மே தின விடுமுறை.

தொழிற்சாலை ஊழியர்களுக்கு மே தினத்தைச் சம்பளத்துடன் கூடிய கூடுதல் விடுமுறை நாளாக அறிவிப்பதற்குத் தேவையான நடவடிக்கையை மேற்கொள்வதன் மூலம் இம் மாநிலத்தில் தொழிலாளர்களின் நீண்ட நாளைய விருப்பத்தைப் பூர்த்தி செய்வதென அரசு முடிவு செய்துள்ளது. இதன் மூலம் தேசிய—பண்டிகை விடுமுறை நாட்களின் எண்ணிக்கை 8-லிருந்து 9-ஆக உயரும். இதற்கென தேசிய-பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் சட்டத்தைத் திருத்துவதற்கான மசோதா ஒன்று சட்ட மன்றத்தில் முகவுரைக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம்.

தென் ஆர்க்காடு, தருமபுரி, நீலகிரி மாவட்டங்கள் நீங்கலாக தமிழ்நாடு முழுவதற்கும் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம் தற்போது பொருந்துகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 346,000 குடும்பங்கள் (ஈட்டுறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர்களின் குடும்பங்கள்) அடங்கிய 13,96,000 பேர் பயனடைந்தனர். 10,200 ஈட்டுறுதி செய்து கொண்டவர்கள் பயனடைந்தனர்.

1969-70ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தின்கீழ் மருத்துவ வசதிகள் கோயம்புத்தூர் நகரத்திலும் அதன் புறநகர் பகுதிகளிலும் உள்ள ஈட்டுறுதி செய்துகொண்ட உறுப்பினர்களுக்கு இத்திட்டம் 1969–ம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 13–ம் தேதி முதற்கொண்டும் மதுரை நகரிலும் அதன் புறநகர் பகுதிகளிலும் உள்ள ஈட்டுறுதி செய்துகொண்டவர்களின் குடும்பங்களுக்கு 1969-ம் ஆண்டு ஜூன் மாதம் 3-ம் தேதி முதற்கொண்டும் நீட்டிக்கப்பட்டது. இந்த ஆண்டில் வட ஆற்காடு மாவட்டம் ஆரணி பகுதிக்கும் இத்திட்டம் நீடிக்கப்பட்டது. அங்கு வசிக்கும் ஈட்டுறுதி செய்து கொண்டவர்களும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களும் இத்திட்டத்தால் பயனடைந்தனர். தூத்துக்குடியிலும் விக்ரமசிங்கபுரத்திலும் உள்ள தொழிலாளர் குடும்பங்களுக்கு இத்திட்டத்தை விரைவிலேயே நீட்டிக்கக் கருதப்படுகிறது.

எல்லா வசதிகளும் கொண்ட தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனை ஒன்று தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி நோயாளிகளுக்காக வேண்டி 625 படுக்கை வசதியுடன் சென்னை மாநகரில் தற்போது செயல்பட்டு வருகிறது. கோயம்புத்தூரில் 500 படுக்கைகள் கொண்ட தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனை ஒன்றைக் கட்டும் பணி முடிந்துவிட்டது. மதுரையிலுள்ள தொற்று நோய் மருத்துவமனைக் கட்டிடங்கள் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனையை நடத்துவதற்கெனத் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதிக் கழகத்திடம் ஒப்படைக்கப்படும். அது விரைவிலேயே பயன்படுத்தப்படும். லால்குடி, சிவகாசி, கோவில்பட்டி ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு மருத்துவ மனைகள், கோவை அரசு தலைமையிட மருத்துவமனை, தாம்பரத்தில் உள்ள அரசு காச நோய் நலம் பேண் மருத்துவ மனை, நாகர்கோவிலிலுள்ள அரசு காச நோய் மருத்துவ மனை ஆகியவற்றில் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி நோயாளிகளுக்காகவென்றே பயன்படுத்துவதற்கென தனி வார்டுகள்/இணைப்புகள் கட்டப்பட்டுள்ளன. இந்தக் கட்டிடங்கள் யாவும் ஏற்கெனவே பயன்படுத்தப்படுகின்றன. இம் மாநிலத்தில் 32 இடங்களில் ரூ. 1·90 லட்சம் மதிப்பீட்டுச் செலவில் தனி மருந்தகக் கட்டிடங்கள் ஏற்கெனவே கட்டப்பட்டுள்ளன, இந்த மருந்தகக் கட்டிடங்கள் யாவும் பயன்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. சூளையிலும், திருவல்லிக்கேணியிலும் மருந்தகக் கட்டிடங்கள் முடிவடையும தறுவாயில் உள்ளன. அவை விரைவில் பயன்படுத்தப்படும்.

1970 மார்ச் 26]

புதுடெல்லியிலுள்ள தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதிக்கழகம், தனது நிதி
நிலை இடர்ப்பாடுகளின் காரணமாக, ஒப்பளித்துள்ள எந்தச் செயல் திட்டங்
கள் குறித்து பணி தொடங்கப்படவில்லையோ அல்லது நிலங்களைக் கையகப்
படுத்துவதற்கென நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படவில்லையோ அத்தகைய
செயல் திட்டங்கள் குறித்துக் கூட, ஒவ்வொரு பகுதியிலும் கழகத்
தினிடமிருந்து நிதிகள் குறித்த புதிய இசைவைப் பெருமல், எந்தப்
புதிய கட்டிடப் பணியும் தொடங்கப்படக் கூடாது என்று அக் கழகம்
1968 ஜூலையில் அரசைக் கேட்டுக் கொண்டது. அதன் பின்னர்
மூலதன செலவுள்ள கட்டிடப் பணிகள் அனைத்தையும் தடை செய்வ
துடன், ஒவ்வொரு மாநிலத்திலும் தற்போதுள்ள அளவு கோலாகிய
1,000 தொழிலாளர்களுக்கு 11 படுக்கைகள் என்பதை 1,000 தொழி
லாளர்களுக்கு நான்கு படுக்கைகள் என்று குறைத்தது. 1969 மார்ச்
திங்களில், தனது நிதி நிலையை ஆய்வு செய்ய குழு ஒன்றை இக்கழகம்
நியமித்தது. இக் குழு செய்த பரிவுரைகளின் விளைவாக மருத்துவ
வசதியின் பகிர்ந்து கொள்ளத்தக்க செலவிற்கான மொத்த மேல்
வரம்பை, தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதிக் கழகம் ஓராண்டில் ஒரு
தொழிலாளருக்கு ரூ. 50 வீதம் என்று தற்போது வரையறுத்துள்ளது.
அதற்கு மேற்பட்ட செலவை மாநில அரசு முழுவதும் ஏற்க வேண்டும்
என்று அது அறிவித்துள்ளது. இதன்படி, இது காரணமாக மாநில
அரசு நடப்புச் செலவுப் போக்கைக் கருதிப் பார்க்குமிடத்து ஆண்
டொன்றுக்கு சுமார் 100 லட்சம் கூடுதல் பொறுப்பை ஏற்க வேண்டி
வரும். இது குறித்து அரசு மேற்கொண்டும் பரிசீலனை செய்து வருகிறது.

இந்த ஆண்டில் தொழிலாளர் நலன் குறித்த தேசியக் கழகம் தனது அறிக்கையை இந்திய அரசுக்குப் பணிந்தனுப்பியது.

தொழிலாள நலன் குறித்த தேசியக் கழகம்.

நாட்பட்ட பல சிக்கல்களுக்கும், கருத்து வேறுபாடுள்ள பிரச்னைகளுக்கும் இக் கழகம் தன் நீண்ட ஆய்வுக்குப் பின்னர் தக்க ஆலோசனைகளையும் ஏற்ற தீர்வுகளையும் கூறும் என்று தொழில் நிர்வாகத்தினரும், தொழிலாளரும், அரசும் பெரிதும் நம்பியிருந்தனர். ஆனால் இந்த ஆணைக் குழுவின் பரிவுரைகள் தொழிலாளர்களாலோ, தொழில் நிர்வாகத்தினராலோ இன்னும் சொல்லப் போனல் மாநில அரசுகளால் கூட ஒருமனதாக ஏற்றுக் கொள்ளப்படவில்லை. இதன் விளைவாக நாம் முன்பு எந்த நிலையில் இருந்தோமோ அதே நிலையிலேயே மீண்டும் விடப்பட்டுள்ளோம். எனவே, தொழிலாளர் நலன் குறித்து யார் வாதிட வேண்டும் என்பதையும், தொழிலாளர்கள் அனைவரும் ஒருங்கு சேர்ந்து கட்டுப்பாடின்றி தங்கள் நலனுக்காகப் பேச அவர்களுக்குள்ள பங்கையும் இது தொடர்பாக அரசு தலையிட வேண்டிய அவசியம் பற்றியும் முடிவு செய்து இச் சிக்கல்களுக்குத் தீர்வு காணும் பொறுப்பு நம்மிடத்திலேயே விடப்பட்டுள்ளது. ஆயினும், இந்த ஆணைக் குழுவின் பரிவுரைகளில் சில இம் மாநிலத்தில் முன்னரே செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன என்பதை ஈண்டு நான் குறிப்பிடுவது சாலச் சிறந்ததாகும்.

இரண்டாவது உலகப் போரிலிருந்து மீண்ட படை வீரர்களுக்கு மறு வாழ்வு அளிப்பதற்காகவும், அவர்களை வேறு பணிகளில் ஈடுபடுத்துவதற்காகவும் தொடங்கப்பட்ட தேசிய வேலை வாய்ப்புப் பணி, நாட்டில் பல்வேறு வகையான வேலைவாய்ப்பு தேடுபவர்களும் அடங்கும்படியாக தனது நடவடிக்கைகளை நிலையாக விரிவுபடுத்திக் கொண்டது. வழக்கமாக உள்ள வேலை வாய்ப்பகங்களைத் தவிர, உடல் ஊனமுற்றோருக்காக சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகம் ஒன்றும் சிறப்புக் கல்வித் தகுதி பெற்றவர்களுக்காக தொழில்—நிர்வாக வேலைவாய்ப்பகம் ஒன்றும், சென்னை, அண்ணாமலை, மதுரைப் பல்கலைக் கழகங்களில் பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் வழிகாட்டி நிறுவனங்கள் மூன்றும் உள்ளன. வேலை தேடுபவர்களுக்கு வேலை வாய்ப்பு அளிப்பதுடன் இப் பணி, அவர்களுக்கு தொழில் முறையில் வழி காட்டுகிறது. வேலை வாய்ப்பு குறித்து ஆலோசனை கூறுகின்றது. தொழில் குறித்த தகவல்களை அளிக்கின்றது. பர்மா, இலங்கை அகதிகளின் மறுவாழ்வு குறித்துச் சிறப்பு நாட்டம் செலுத்தப்படுகின்றது.

தேசிய வே வாய்ப்பு பணி.

இந்த நோக்கத்திற்காக நியமிக்கப்பட்டுள்ள வேலை வாய்ப்பு தொடர்பு அதிகாரி, இந்த அகதிகளுக்கு முறையாக வேலை அளிக்கப்படுவதை விரைவுபடுத்துவதற்காக, தனியார், பொதுத் துறை தொழிலதிபர்களுட னும், பற்றுள்ள ஏனைய முகவர் நிறுவனங்களுடனும் தொடர்பு கொள்ளு கிறார். உடல் ஊனமுற்றோருக்கு வேலை வாய்ப்பு அளிக்கப்படுவதை விரைவுபடுத்துவதற்காக, 1969 அக்டோபரில் தமிழ்நாட்டில் சிறப்பு இயக்கம் ஒன்று மேற்கொள்ளப்பட்டது. அதன் நேரடிப் பலனாக, உடல் ஊனமுற்றோர் 120 பேருக்கு வேலை அளிக்கப்பட்டது. ஹரிஜன, பழங்குடி மக்கள் வகுப்பைச் சேர்ந்த மனுதாரர்களின் வேலை வாய்ப்பு நிலைமையை மேம்படுத்துவதற்காக பயிற்சி—வழிகாட்டி நிலையம் ஒன்றைத் திறக்க இந்திய அரசு கருதியுள்ளது. இந்தப் பிரிவு சென்னையில் ஏற்படுத்தப் பட்டால், ஹரிஜன, பழங்குடி மக்கள் வகுப்பைச் சேர்ந்த மனுதாரர்களுக்கு இது சிறந்த முறையில் வழி காட்டும். நமது மாநிலத்தில் உள்ள தேசிய வேலைவாய்ப்புப் பணியும், நடவடிக்கைகள் குறித்த விவரங்கள் பேரவை முன் வைக்கப்பட்டுள்ள ஆய்வறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

நமது மாநிலத்தில் தொழில் நிலைமை மேம்படுவதற்கு, இங்குள்ள தொழிலாளர், பிரதிநிதிகள் தொழிலதிபர்கள் பிரதிநிதிகளின் நல்லெண் ணமும், ஒத்துழைப்பும் பெருமளவுக்குக் காரணமாக இருந்துள்ளது. எனவே அவர்களுக்கு என் பாராட்டைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். தொழிலின் முன்னேற்றத்திற்காகவும், தொழிலாளர்களின் மேம்பாட்டுக் காகவும் இயன்றதை யெல்லாம் எப்பொழுதும் செய்வதே அரசின் கொள் கையாக இருக்கும் என்பதை நான் மீண்டும் உறுதிப்படுத்துகிறேன்.

"வளர்க தொழில்—வாழ்க தொழிலாளர்."

இத் தீர்மானத்தைப் பேரவை ஏற்றுக்கொள்வதற்காக நான் பரிந் துரைக்கிறேன்.

இணைப்பு II

[31-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.]

1969-70-ல் தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நிலைமை ஆய்வு.

தொழிலாளர் குறித்த சட்டங்கள் இந்த அறிக்கையில் கீழ்க்கண்ட வகைகளில் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன :—

1. நிறுவனச் சட்டம்.
2. ஊதியச் சட்டம்.
3. தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.
4. சமூக காப்புச் சட்டம்.
5. தொழிலாளர் நல ஏற்பாடுகள் சட்டம்.

இவை தவிர, எடைகள், அளவைகள் சட்டத்தைச் செயல்படுத்தல், வேலை வாய்ப்புப் பணி முதலியன குறித்தும் தனித்தனிப் படலங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

LEGISLATIVE ... வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS